

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DYREKTORA W SZKOLE PODSTAWOWEJ IM. WŁADYSŁAWA REYMONTA W KRZYŻANOWIE

§ 1 PODSTAWA PRAWNA

- art. 49 Karty Nauczyciela z 26 stycznia 1982 r.; tekst znowelizowany Dz. U z 2006 r., nr 97 poz. 674, nr 170, poz. 1218
- art. 39 ust. 3 pkt.2 Ustawy o Systemie Oświaty z 7 września 1991 r., tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. nr 144, poz. 1043
- Uchwała Nr 340/XXXVI/2013 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 26. 06.2013r. w sprawie Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez gminę Śrem

§ 2 ZASADY OGÓLNE

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w rocznym planie finansowym szkoły
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - a) ze środków o których mowa w § 2 pkt 1 - dyrektor na podstawie regulaminu przyznawania nagród uzgodnionego z organami związkowymi działającymi w Szkole ,
 - b) ze środków, o których mowa w § 2 pkt 1 - burmistrz Śremu dla dyrektora oraz na wniosek dyrektora dla nauczyciela.
3. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród: 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego, 80% tego funduszu na nagrody dyrektora Szkoły
4. Kandydata do nagrody dyrektora powinna cechować nienaganna postawa etyczna i obywatelska
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, wyróżnia się w realizacji zadań ujętych w planach pracy szkoły, uznanych przez dyrektora szkoły za szczególnie ważne w danym roku szkolnym, zgodnych z priorytetami Kuratora Oświaty i Ministra Edukacji Narodowej.
6. Nagroda dyrektora przyznawana jest przynajmniej raz w roku: z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
9. Nagrodę dyrektora Szkoły Podstawowej w Krzyżanowie przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy, na wniosek rady pedagogicznej lub zakładowych organizacji związkowych. Dyrektor opiniuje każdą inicjatywę i wszystkie wnioski o przyznanie nagrody.

10. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor z uwzględnieniem zasad i kryteriów określonych w niniejszym regulaminie.

11. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 3

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) posiadania wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- b) otrzymywania dodatku motywacyjnego w okresie poprzedzającym otrzymanie nagrody,
- c) wyróżniania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

§ 4 KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD DYREKTORA

I. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

1. Osiąga co najmniej dobre efekty w pracy dydaktycznej, potwierdzone w wynikach ze sprawdzianów/egzaminów zewnętrznych z zastrzeżeniem podpunktu a):

a) w pracy dydaktyczno-wychowawczej osiąga pozytywne efekty (dotyczy nauczycieli zajęć specjalistycznych).

2. Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania.

3. Osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach (powiatowe, rejonowe, wojewódzkie), ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym.

4. Umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem w pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami.

5. Prowadzi urozmaiconą działalność wychowawczą w szkole i w klasie np. organizuje wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi.

6. Przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości, imprezy szkolne lub środowiskowe wynikające z planu działania szkoły.

7. Uzyskuje pozytywne efekty w pracy z zespołem klasowym w zakresie: integrowania zespołu klasowego, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania.

8. Posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej.

9. Sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi, kołami zainteresowań, działającymi w szkole.

II. W zakresie pracy opiekuńczej:

1. Zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin moralnie zaniedbanych; udziela pomocy dzieciom z zaburzeniami w rozwoju lub zagrożonym niedostosowaniem społecznym oraz mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie.

2. Prowadzi działania mające na celu profilaktykę wszelkich przejawów patologii społecznej wśród uczniów w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa itp.

3. Organizuje współpracę szkoły z policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowaniem społecznym dzieci i młodzieży.

4. Organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami, inicjuje współpracę z rodzicami lub prawnymi opiekunami uczniów.

5. Organizuje konsultacje oraz pedagogizację rodziców.

6. Wprowadza istotne zmiany w wystroju powierzonej mu pod opiekę sali lekcyjnej, dba o estetykę.

III. W zakresie innej działalności statutowej szkoły:

1. Przestrzega regulaminów obowiązujących w zespole szkół.

2. Troszczy się o mienie szkoły i wzbogaca bazę dydaktyczną (np. pozyskiwanie pomocy dydaktycznych).

3. Współpracuje z samorządem lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców.

4. Pozyskuje sponsorów dla szkoły.

5. Bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego zgodnie z potrzebami przedszkola/szkoły.

6. Udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela.

7. Z zaangażowaniem i w terminie wykonuje prace obowiązkowe i dodatkowe zlecone przez dyrektora szkoły.

§ 5

Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który uzyskał 75% kryteriów wymienionych w § 4 oraz jest zdyscyplinowany, nie spóźnia się do pracy i na zajęcia, cieszy się autorytetem wśród uczniów i rodziców. Jego postawa moralna nie wzbudza żadnych zastrzeżeń.

§ 6

Zmiany treści regulaminu dokonuje się na wniosek: dyrektora, 1/2 członków rady pedagogicznej, związków zawodowych działających w Zespole Szkół w Siemiątkowie, poprzez głosowanie jawne, zgodnie z następującym trybem:

1. Wnioskujący zgłaszają propozycje zmian do niniejszego regulaminu do przewodniczącego rady pedagogicznej na 5 dni przed planowym posiedzeniem rady pedagogicznej.
2. Przewodniczący rady zasięga opinii związków zawodowych w sprawie proponowanych zmian, następnie wprowadza do porządku posiedzenia punkt dotyczący zmian w regulaminie rady pedagogicznej.
3. Dyrektor zapoznaje radę pedagogiczną z proponowanymi zmianami.
4. Dyrektor wprowadza zmiany w formie aneksu do obowiązującego regulaminu.

§ 7

Tracą moc dotychczasowe regulaminy przyznawania nagród dyrektora.

§ 8

Regulamin wprowadza się zarządzeniem dyrektora szkoły po zapoznaniu rady pedagogicznej.

§ 9

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Podopis przewodniczącego rady pedagogicznej

Regulamin konsultowano ze związkami zawodowymi.