

Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych, zwany dalej "Regulaminem", dotyczy pracowników niepedagogicznych zatrudnionych na umowę o pracę i określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.);
- 3) najniższym wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do zarządzenia.

Rozdział II Wymagania kwalifikacyjne pracowników

§ 3. 1. Wprowadza się szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników, zgodnie z **załącznikiem nr 1** do zarządzenia.

2. W zakresie nieuregulowanym obowiązują wymagania kwalifikacyjne określone przepisami prawa.

Rozdział III

Szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

§ 4. 1. Pracownikowi niepedagogicznemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska, posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz zakresu obowiązków.

2. Pracownikowi niepedagogicznemu przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) nagroda jubileuszowa;
- 4) dodatkowe wynagrodzenie roczne;
- 5) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;

3. Wynagrodzenie zasadnicze odpowiada pracy w pełnym wymiarze czasu pracy. Dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się wysokość wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia proporcjonalnie do czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 5. Pracownikowi niepedagogicznemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie, rozporządzeniu oraz ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.).

§ 6. 1. Tabela wynagrodzeń zasadniczych, stanowiąca **załącznik nr 2** do niniejszego zarządzenia, ustala minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wypłata wynagrodzenia za pracę następuje w formie i na zasadach określonych w regulaminie pracy obowiązującym w placówce.

Rozdział IV

Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii oraz nagród innych niż nagroda jubileuszowa

§ 7. 1. Pracownikowi niepedagogicznemu może być przyznana **premia**, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe tworzy się fundusz premiowy w wysokości 10% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników niepedagogicznych.

3. O przyznaniu pracownikowi premii w określonej wysokości lub pozbawieniu jej decyduje Dyrektor placówki.

4. Premia może być przyznawana w okresach miesięcznych lub kwartalnych i wypłacana w okresie wypłaty wynagrodzenia.

5. Warunkiem przyznania premii i ustalenia jej wysokości jest:

- 1) staranne i terminowe wykonywanie obowiązków,
- 2) przestrzeganie obowiązujących przepisów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, dyscypliną, porządkiem oraz zarządzeń wewnętrznych ustalonych przez Dyrektora placówki,
- 3) dobra organizacja czasu pracy, operatywność.

§ 8. 1. Pracownikowi niepedagogicznemu, który ma szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, wzorowo wypełnia powierzone mu zadania, wykazuje szczególną dbałość o mienie placówki, przejawia inicjatywę w pracy oraz podnosi kwalifikacje zawodowe zgodnie z potrzebami placówki może być przyznana **nagroda**. Nagrodę przyznaje się pracownikowi, który spełnia co najmniej 3 podane poniżej kryteria:

- 1) rzetelne i terminowo wykonuje zadania;
- 2) wykazuje własną inicjatywę w realizacji przydzielonych obowiązków;
- 3) szczególnie starannie prowadzi dokumentację;
- 4) sumienne i sprawne wykonuje dodatkowe polecenia dyrektora związane z wykonywaną pracą;
- 5) wyróżniająco dba o powierzony sprzęt;
- 6) wykazuje życzliwy stosunek do współpracowników i interesantów;
- 7) dąży do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

2. Wysokość nagrody jest określana każdorazowo w indywidualnej decyzji Dyrektora placówki przyznającej pracownikowi nagrodę.

3. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1,5% planowanego środków na wynagrodzenia osobowe pracowników niepedagogicznych.

Rozdział V

Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego

§ 9. 1. **Dodatek funkcyjny** może być przyznany pracownikowi niepedagogicznemu zatrudnionemu na stanowisku:

- 1) główny księgowy,
- 2) specjalista,
- 3) sekretarza szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określa tabela stanowiąca **załącznik nr 3** do regulaminu.

3. Dyrektor placówki samodzielnie decyduje o przyznaniu pracownikowi niepedagogicznemu dodatku funkcyjnego oraz o jego wysokości, z zastrzeżeniem limitów wynikających z załącznika nr 3 do regulaminu.

4. Pracownik niepedagogiczny traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym przestał zajmować stanowisko, z którym związana jest możliwość przyznania dodatku funkcyjnego.

5. Dodatek funkcyjny wypłacany jest równocześnie z wynagrodzeniem pracownika niepedagogicznego, z tym, że:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku funkcyjnego nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek ten przysługuje za ten miesiąc;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku funkcyjnego nastąpiło w ciągu miesiąca dodatek ten przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do niego.

§ 10. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi niepedagogicznemu może być przyznany **dodatek specjalny** w wysokości do 40% przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dyrektor placówki decyduje o przyznaniu pracownikowi niepedagogicznemu dodatku specjalnego, o okresie, na jaki dodatek ma zostać przyznany oraz o jego wysokości.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest równocześnie z wynagrodzeniem pracownika niepedagogicznego, z tym, że:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku specjalnego nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek ten przysługuje za ten miesiąc;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku specjalnego nastąpiło w ciągu miesiąca dodatek ten przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do niego.

III. Postanowienia końcowe

§ 12. 1. W sprawach nieuregulowanych regulaminem stosuje się przepisy Kodeksu pracy, aktów wykonawczych do Kodeksu pracy oraz pozostałych przepisów prawa pracy.

2. Regulamin został uzgodniony z działającymi w placówce zakładową organizacją związkową,

3. Wszelkie zmiany regulaminu następować będą w drodze aneksów, w trybie właściwym dla jego przyjęcia.

4. Regulamin podaje się do wiadomości każdego przyjmowanego do pracy pracownika, a zapoznanie się z jego treścią pracownik potwierdza pisemnym oświadczeniem.

5. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2012 r.

Organizacje związkowe:

1. ZNP
2. NSZZ Solidarność

ANEKS nr 1/2017r
z dnia 14 grudnia 2017r.

wprowadzający zmiany do Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Władysława Reymonta w Krzyżanowie

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r. poz. 902 oraz 2017r. poz. 60) zarządza się, co następuje :

1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014r. poz. 1786) wprowadzono zmiany w § 3 ust. 1 pkt. 1 polegające na :

- **ujednoceniu tabeli minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**, która jest określona w **załączniku nr 1** do rozporządzenia.

2. Biorąc powyższe pod uwagę **od dnia 01 stycznia 2018r. zmianie ulega załącznik nr 2** z dnia 23.04.2012r. do Zarządzenia Nr 2/2012 Dyrektora Szkoły Podstawowej **im. Władysława Reymonta w Krzyżanowie** tj. tabela wynagrodzeń zasadniczych pracowników.

3. W rozdziale I – postanowienia ogólne - **§ 1 pkt. 2** regulaminu wynagradzania z dnia 23.04.2012r. **skreśla się wyrazy**: „w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego”.

4. W rozdziale III – szczegółowe warunki wynagradzania - § 6.1. otrzymuje brzmienie: „**Tabela minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**”, stanowiąca **załącznik nr 2** do niniejszego zarządzenia, ustala minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

5. Rozdział V – warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego, - pozostają bez zmian.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określa **tabela stanowiąca załącznik nr 3 do regulaminu**.

7. Zmiany w regulaminie wchodzi w życie z dniem **01 stycznia 2018r.**



ANEKS nr 2

z dnia 20 grudnia 2021r.

**wprowadzający zmiany do Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych
zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Władysława Reymonta w Krzyżanowie
z dnia 23 kwietnia 2012r.**

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282 oraz z 2021r. poz. 1834) zarządza się, co następuje:

1. W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022r. (Dz. U. z 28 października 2021r. poz. 1690) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych:

- w **rozdziale III** „Szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego” § 6.1. otrzymuje brzmienie:

„Tabela minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę”, stanowiąca załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia, ustala minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego.”;

- w **rozdziale IV** „Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii oraz nagród innych niż nagroda jubileuszowa” § 7.2. otrzymuje brzmienie:

„W ramach środków na wynagrodzenia osobowe tworzy się fundusz premiowy w wysokości 5% środków przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze pracowników niepedagogicznych.”

- w **rozdziale V** „Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego”:

a) § 9.3. otrzymuje brzmienie: **„Dyrektor placówki przyznaje pracownikowi niepedagogicznemu dodatek funkcyjny zgodnie z wytycznymi organu prowadzącego.”**

b) § 10.2. otrzymuje brzmienie: **„Dyrektor placówki przyznaje pracownikowi niepedagogicznemu dodatek specjalny, po uprzednim złożeniu do Urzędu Miejskiego w Śremie umotywowanego wniosku i uzyskaniu zgody na wydatkowanie środków finansowych.”**

2. Tabela określająca wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk, która stanowi załącznik nr 3 do regulaminu, **nie ulega zmianie.**

3. Zmiany w regulaminie wchodzi w życie z dniem **01 stycznia 2022r.**

**Tabela minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników
samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota [w złotych]
I	2150,00
II	2200,00
III	2250,00
IV	2300,00
V	2350,00
VI	2400,00
VII	2450,00
VIII	2500,00
IX	2550,00
X	2600,00
XI	2650,00
XII	2700,00
XIII	2750,00
XIV	2800,00
XV	2850,00
XVI	2900,00
XVII	3000,00
XVIII	3100,00
XIX	3200,00
XX	3300,00
XXI	3400,00
XXII	3600,00